

18 janvier 2018

# BREVES CHSCT

OCCITANIE EST



**Jérôme  
REIFFER (Elu)**

## Planification des visites de site pour le 1<sup>er</sup> trimestre 2018

Le Vigan le 30/01  
Béziers Courondelle le 6/02  
Castelnau le lez le 9/02  
Perpignan Saint Assisclle le 13/02  
Alès Gardon le 13/03  
Liberté le 20/03  
Carcassonne le 27/03



**Isabelle  
BLAZY (Elue)**

## Retour sur la procédure de danger grave et imminent au service études et statistiques

Suite aux entretiens mis en place avec les collaborateurs concernés, un plan d'action en 4 points a été programmé et concernera l'ensemble des personnels selon des modalités différentes et étalées dans le temps.

De manière générale, les problématiques liées à la fusion des deux directions régionales sont prises en compte par la direction et vont faire l'objet d'une réflexion spécifique.

Nous avons alerté depuis de nombreux mois sur ces situations et voici pour rappel ce que nous avons déjà écrit **en juillet 2016** lors de la consultation du CE sur la mise en place de l'organigramme:

Il n'en reste pas moins que des zones de risque inhérentes au regroupement des régions subsistent :

- développement de la mobilité pour les encadrants qui devront gérer des équipes bi localisées
- mise en place au forceps d'un management à distance dont les outils ne sont pas encore accessibles ou définis et auquel les managers ne sont pas encore formés
- développement du risque routier
- absence d'enveloppe budgétaire affectée à la mobilité et aux carrières
- nécessité pour certains collaborateurs de devoir faire des choix suite à l'éclatement de leurs activités entre plusieurs services



**Nathalie  
DIDIER (RS)**

**VENEZ NOUS REJOINDRE ET ADHEREZ**

## **Questions diverses :**

**Situation du management :** nous avons fait cette déclaration en séance

L'encadrement est actuellement soumis à une très forte pression, à la fois physique et mentale, du fait des sollicitations en grand nombre qui le concernent et le mobilisent :

CDT en physique, CDT en visio, CDTE, animations thématiques territoriales, groupes de travail, appros, démultiplications, formations...Les dossiers se superposent et pèsent de plus en plus sur le temps qu'il est encore possible de consacrer à l'animation des équipes dans le réseau et les directions de la production. Tout cela en devant être en permanence au rendez-vous des résultats pour les différents ICT mais aussi la QVT. Quid de la quadrature du cercle ?

Les fonctions support ne sont pas épargnées, avec des déplacements usants pour les managers d'équipes bi-localisées et la gestion de problématiques spécifiques induites par le management à distance et des pratiques et usages différents qui restent encore souvent à harmoniser sur les deux directions régionales.

La suspension du déploiement de nouveaux chantiers durant un mois ne permettra pas de respirer et réduire cette pression puisqu'il faut dans le même temps mettre en place la concertation interne en prévision de la négociation de la prochaine convention tripartite. Et les campagnes RH, EPA et classification, arrivent dans la foulée et ne vont pas être de tout repos car la classification (sans budget) a soulevé beaucoup d'espoirs de la part de salariés.

Les représentants de la CFE CGC Métiers de l'emploi au CHSCT Occitanie Est demandent à la direction de prendre en compte cette réalité et de permettre à nos collègues de mener à bien leurs missions en réduisant la pression qu'ils subissent et le temps « contraint », marqueurs qui ne peuvent qu'être constitutifs de risque pour eux-mêmes et par voie de conséquence pour l'ensemble du personnel.

## **Autres points abordés :**

Gestion par l'établissement de tags injurieux à Montpellier Méditerranée.

Gestion post réception d'un DE atteint de tuberculose à Beaucaire (aucun risque selon la médecine du travail, la contamination ne pouvant intervenir que pendant la période d'incubation du virus et dans le cadre d'une proximité de 8 heures minimum avec la personne atteinte).

Echanges suite à la visite d'une délégation du CHSCT sur l'agence de Montpellier Cévennes et demande d'intervention de la part de la direction.

Informations parcellaires sur l'« Agence de demain », avec l'extension de l'expérimentation sur 100 nouvelles agences sur le territoire national (mais pas d'information précise à ce jour pour ce qui concerne l'Occitanie).

Les autres points abordés sont des questions auxquelles la direction répondra lors de la prochaine séance qui se tiendra le 14 février prochain.

**[VENEZ NOUS REJOINDRE ET ADHEREZ](#)**