



SYNDICAT CGT
BASE INTERMARCHE
Rochefort-sur-Nenon

REUNIONS CE – DP - CHSCT
MAI 2018
La CGT vous informe

ACTIVITE DU CE

Chèques vacances : La distribution a commencé. Pensez à venir les récupérer pendant les permanences CE

Fêtes des mères et pères : Le CE invite toutes les mamans et tous les papas qui sont en CDD et CDI à trinquer ensemble **le 14 juin à partir de 11 h 45**.

Lors de cette réception, **un petit cadeau sera remis à chaque personne présente**.

REDEMARRAGE DE LA PREPARATION EN V-MAX

La préparation en V-MAX va bientôt redémarrer, ceux-ci seront tous contrôlés avant leur utilisation.

Ils seront ouverts et disposés en **ZONE CONTENANT PORTE 52**, les volets antichute seront scratchés.

La direction refuse de baisser la productivité, elle estime que le temps perdu pour aller chercher ceux-ci est compensé par les V-Max et palettes prêts à l'utilisation.

MISE EN PLACE D'UN CHAPITEAU

La direction a consulté le CE sur la mise en place d'un chapiteau avec une capacité de stockage de 2000 à 2500 palettes afin d'améliorer les conditions de travail actuelles.

Pour les caristes qui vont travailler dans cette zone, il faudra être très vigilant, vous serez amenés à croiser des chauffeurs.

Et pour les chauffeurs, la direction est consciente que le temps de montage de celui-ci (2 semaines) va causer des difficultés pour circuler et stationner les semis aux portes de quai vide.

La CGT va suivre ce projet et surtout s'enquérir que la sécurité de tous les salariés est maintenue

Caristes et chauffeurs pour le même prix, il faudra être encore plus prudent !

La CGT s'insurge des palettes d'eaux et de coca-cola stockées à l'extérieur. L'eau perd de sa minéralité d'être entreposée au soleil... La direction attend elle d'avoir une amende par la **REPRESSION DES FRAUDES** comme cela s'est passé il y a plusieurs années pour un Intermarché ?

La CGT demande à la direction que les palettes soient mises comme auparavant en entrepôt extérieur en attente du chapiteau

PLAN SOCIAL

Du fait que la Direction du Travail a retoqué le PSE sur le projet d'optimisation des approvisionnements et des flux alimentaires, le CHSCT est à nouveau consulté sur le projet.

Si vous avez des questions sur ce Plan Social, rapprochez vous rapidement d'un élu CGT

INTERESSEMENT ET CONDITIONS DE TRAVAIL

A fin avril, nous avons 3.75% d'intéressement sur 8.75% possible, malgré des efforts de tous salariés depuis plusieurs mois.

Espérons pouvoir récupérer les 3% des audits hygiène, sécurité et certification.

Tous les services ont SUBI les mauvaises conditions de travail avec :

Quais de réception et expédition saturés

Allées de préparation encombrées par des palettes ...

Ligne téléphonique du SPDV et autres services en plein boom

Il a fallu faire preuve de patience, de courage et d'indulgence pour travailler dans de telles conditions...

Une prime ou autres gestes de la direction auraient largement été mérités en plus des excuses et des remerciements de notre D.E.



Le syndicat CGT de la base maintient son appel à un débrayage illimité de 0 à 24 h et soutiennent les revendications des salariés

NOUS EXIGEONS

- **LA BAISSSE DES PRODUCTIVITES ET DE MEILLEURES CONDITIONS DE TRAVAIL**
- **Une forte augmentation des salaires**
- **Une prime exceptionnelle à tous les salariés**
- **Le respect du droit de grève**
- **Le maintien de tous les emplois sur Rochefort**
- **Le respect de la loi, des accords, des plans d'actions...**
- **La suppression du travail du samedi.**
- **Passage de 35 h à 32 h avec maintien du salaire.....**



Retrouvez ce tract du 4 juin 2018 sur le blog de la Cgt Intermarché :
<http://rochefortcgt.canalblog.com/>