

La lettre intersyndicale

aux personnels de Plaine Commune

Lettre du 1^{er} août 2016



NON, NON et NON AUX MESURES D'ECONOMIE SUR LE DOS DU PERSONNEL !!!

Chère et cher collègue,

Suite à la mobilisation massive des salariés et le dépôt de plus de 1000 pétitions, à l'occasion du bureau territorial du 29 juin 2016, **des nouvelles négociations ont eu lieu avec les élus(es) et la direction le 5 juillet 2016.**

MALGRE L'OPPOSITION UNANIME DES TROIS SYNDICATS, ET CELLE MASSIVE DES AGENTS, LE PRESIDENT ET LA DIRECTION N'ONT PAS ACCEPTE DE RETIRER LES MESURES D'ECONOMIE TOUCHANT AUX DROITS DES PERSONNELS

Le Président et la direction se sont contentés d'annoncer :

- . La mise en place, dès octobre 2016, de l'augmentation de la participation employeur pour la mutuelle et la prévoyance des bas salaires.
- . Le maintien du rattrapage des deux jours fériés fixes (lundi de pâques et de pentecôte) pour les collègues dont le lundi est un jour de repos,
- . Le report de la suppression de la prime d'installation au 1er janvier 2017, et de la mise en œuvre de la réduction progressive des congés pré-retraite à septembre 2017.

Le président a toutefois promis qu'il pourrait revenir sur certaines de ces mesures à condition que d'autres pistes d'économies puissent être trouvées. Il a indiqué qu'une consultation de l'ensemble des agents sera mise en place à la rentrée, et que les syndicats seront parallèlement invités à travailler avec la direction sur les enjeux budgétaires. Une réunion Direction- syndicats a ainsi été programmée **le 20 septembre 2016.**

L'intersyndicale a demandé à la direction de Plaine Commune l'accès à l'ensemble des documents financiers et budgétaires de l'établissement territorial. Cette transparence est indispensable pour les salariés, les syndicats et le développement du service public. Une rencontre est programmée le 3 Août prochain.

Si les conditions d'un travail effectif et transparent sur le budget et les économies ne sont pas réunies, les trois syndicats sont déterminés à remettre en place un boycott des instances et réunions avec la DRH. Nous maintenons quoi qu'il en soit notre opposition ferme à ces mesures d'économies programmées sur le dos du personnel.

NON A L'AUSTERITE A PLAINE COMMUNE !!!

CE N'EST PAS AUX AGENTS DE PAYER !!!

OUI A DE NOUVELLES MOBILISATIONS A LA RENTREE SI NECESSAIRE

Nous vous invitons dès maintenant, à noter qu'une **grande réunion d'informations intersyndicale aura lieu le 27 septembre 2016 de 9h à 12h.** Elle nous permettra de faire le point sur les avancées possibles et décider ensemble de la suite à donner à nos revendications et mobilisations.

D'ici là, nous souhaitons aussi obtenir votre avis sur ce qui est prioritaire pour vous, et sur les mobilisations à venir (cf. questionnaire au dos) Nous vous souhaitons à toutes et tous un bel été.

L'intersyndicale,
CGT, CFDT et FO de Plaine Commune

QUESTIONNAIRE

Quelles priorités pour l'action intersyndicale ?

1) Voulez-vous poursuivre la mobilisation avec les syndicats contre les mesures touchant les acquis du personnel ?

OUI		<i>Commentaires :</i>
NON		

2) Parmi ces revendications syndicales, indiquez votre ordre de priorité

Classez les items en indiquant un chiffre entre 1 et 10 (1 pour le plus important et 10 pour le moins important)

Revendications	Importance Classez de 1 à 10 (1 pour le plus important 10 pour le moins important)
Refuser l'augmentation du temps de travail (non à la suppression des rattrapages des jours fériés, non à la suppression du congé de pré-retraite, ...)	
Préserver et si possible augmenter les rémunérations (non à la suppression de la prime d'installation, augmentation du régime indemnitaire, ...)	
Mettre en place des règles plus claires (règlement intérieur) (droit et devoir des agents et des encadrants, équité et transparence dans les procédures, ...)	
Améliorer le bien-être au travail, doter la DRH d'un service de médiation (mieux gérer les risques psycho-sociaux, le climat relationnel dans les services et avec la hiérarchie)	
Maintenir et renforcer les moyens d'accomplir le service public (recruter pour renforcer les services, renforcer le financement des projets, être mieux équipés, ...)	
Utiliser mieux des fonds publics – Associer les agents aux arbitrages (assurer la transparence, favoriser la cohérence des dépenses, responsabiliser les agents sur l'optimisation des moyens, ...)	
Renforcer les moyens de formation, reclassement, de titularisation, de changement de carrière ou de service	
Renforcer les conditions d'hygiène et sécurité (prévention des risques d'accidents, matériel, restauration, forte chaleurs, produit dangereux, ..)	
Renforcer les moyens de la protection sociale et médicale des agents (renforcement de la participation employeur à la mutuelle, plus de suivi service médical et social)	
Développer la convivialité et la culture commune à Plaine Commune, le lien avec les élus	

3) Quelles autres revendications vous paraissent prioritaires ?

Avez-vous un message à faire passer à l'intersyndicale ?

	(Facultatif) NOM : Prénom : Service : Cordonnées (mail, tel) via lesquelles nous pouvons vous tenir au courant des actions et mobilisations :
--	---

Une fois rempli, merci de retourner ce questionnaire à l'une ou l'autre des organisations syndicales, d'ici au 9 septembre 2016.

Merci de votre participation.

