

FICHE ACTION : Evaluation projet professionnel

OBJECTIFS

- Evaluer la cohérence du projet professionnel en fonction du profil
- Mettre en évidence les points forts
- Mettre en évidence les points faibles et proposer des axes de travail pour progresser
- Aider à structurer un curriculum vitae
- Proposer des méthodes de recherche d'offre d'emploi.

PUBLIC CIBLE :

- Elèves de terminale Bacs professionnels, dernière année de CAP ou BEP

CONTENU :

- Faire un bilan de compétences avec le candidat à l'emploi. Profil, expériences, pôles d'intérêt.
- Evaluer ses connaissances du métier dans lequel le candidat s'oriente.
- Evaluer ses connaissances du secteur d'activité qu'il recherche
- Faire le point sur ses attentes dans le domaine dans lequel il oriente son projet professionnel.
- Mettre en évidence ses points forts et ses points faibles par rapport au métier et au secteur d'activité envisagé. Définir les axes de progrès et les moyens et méthodes pour améliorer son employabilité.
- Définir le contenu de son curriculum vitae pour le rendre attractif

METHODOLOGIE :

La mission est structurée autour d'un entretien individuel du candidat avec deux conseillers.

La durée de l'entretien est d'environ une heure.

L'entretien est basé sur un échange avec le candidat afin de connaître son parcours scolaire et professionnel, d'analyser ses points forts et faibles, d'apprécier ses qualités et ses défauts

Dans un deuxième temps les conseillers chercheront à évaluer son niveau de connaissance du métier envisagé, tant technique que relationnelle. Suivra l'évaluation de la connaissance des secteurs d'activité dans lesquels peuvent s'exercer le métier projeté, en essayant de trouver ceux qui correspondent le mieux aux attentes du candidat.

En finalisation d'entretien une réflexion sera engagée avec le candidat pour définir quels sont les points sur lesquels il devra construire son curriculum vitae afin de mettre en évidence les points valorisants pour sa candidature.

Cet entretien est adossé à un document support qui est remis en fin d'entretien au responsable d'éducation. Une évaluation de l'apport de cet exercice est demandée au candidat.

Il est souhaitable d'envisager une simulation d'entretien de recrutement dans les semaines qui précèdent la sortie du cadre scolaire, afin de refaire le point avec le candidat et de le former aux modalités de ces entretiens.

Cet exercice est particulièrement utile en préparation de l'exercice de simulation d'entretien d'embauche.