

Echelle des valeurs pour l'analyse des besoins en formation selon l'approche LANGEVIN

	Faible "-"	Moyenne "+/-"	Haute "+"	Très haute "++"
Fréquence	Une fois par an ou moins.	Une fois par trimestre.	Une fois par mois.	Une fois par semaine ou plus fréquemment.
Difficulté d'apprentissage	J'y arriverai si l'on m'explique au téléphone (exemple, changer l'ampoule d'une lampe d'intérieur)	Il me faudra une formation ou bien un accompagnement personnalisé.	Il me faudra une formation et aussi un accompagnement personnalisé.	Il me faudra m'y former à plein temps, passer des certifications, comme pour apprendre à piloter un avion.
Importance pour l'entité / pour l'unité d'affaires	C'est bon à avoir, mais la différence que ça fait est presque insoupçonnable.	Ca fait une différence, les managers s'en aperçoivent.	Ca fait une grande différence, les utilisateurs et les clients s'en aperçoivent.	C'est critique pour les affaires. On ne peut atteindre les objectifs sans ça.
Expérience au travail	J'en suis informé, j'ai essayé de faire mais je suis incertain du résultat.	Je l'ai fait quelquefois et le résultat était acceptable.	Les gens autour de moi diraient que je sais comment faire et que je le fais bien.	Je suis un expert, je forme ou j'encadre les personnes qui le font.

Dans <http://initiative101.canalblog.com/>

Scales for learning need analysis following LANGEVIN's approach

	Low "-"	Medium "+/-"	High "+"	Very high "++"
Frequence	Once a year or less frequently.	Once a quarter.	Once a month.	Once a week or more frequently.
Learning difficulty	If I am told on the phone or by mail about how to do it, I'll succeed at doing it, v.g. to change a bulb.	It takes formal training OR on-the-job mentoring or coaching.	It takes formal training AND on-the-job mentoring or coaching.	It takes full time dedication for a while, many steps and assessments, v.g. to pilot a jet without previous experience of flying a plane.
Importance for the business of the Entity / Business Unit	Nice to have. Almost unnoticeable difference if I do or if I don't.	It makes quite a difference if I do or if I don't. Managers will notice.	It make a great difference if I do or if I don't. Users and customers will notice.	Business critical. I simply cannot achieve the goals without it.
Job experience	I am informed about it, I have tried to do it and the result of it was unsure.	I did it more than once and the result of it was acceptable.	People around me would say that I know how to do it and I am successful at doing it.	I am an expert and I am successful at training or mentoring people about how to do it.

Embedded in <http://initiative101.canalblog.com/>