



**Comité de Groupe
LES MOUSQUETAIRES**
Réunion du 22 et 23 OCTOBRE 2019

Une nouvelle direction beaucoup plus professionnelle à la tête du groupe. Et déjà un profond renouvellement : quasiment tous les dirigeants venus présenter leur entreprise n'étaient pas là en juin dernier.

EMPLOIS ET POLITIQUE SOCIALE DANS LE GROUPE : La présentation des comptes de résultats 2018 du Groupe LES MOUSQUETAIRES, démontre que malgré les bons résultats, la part de l'intérim, avec plus de 4436 salariés pour 24 500 Titulaires, est la traduction que nos métiers de l'agro-alimentaire, de la logistique et des fonctions supports n'attirent pas la nouvelle génération de salariés. Pour beaucoup l'intérim est la garantie d'un salaire plus élevé que celui d'un CDI ! Les représentants syndicaux rapportent à la Direction qu'il est urgent de s'attaquer à un modèle social qui réponde aux attentes sociétales, dans un monde de plus en plus connecté, avec des jeunes, qui s'informent en permanence de la politique salariale et de la réputation des entreprises. Cela fait plusieurs années que nous discutons des métiers en tension. Plus les emplois deviennent techniques, plus il y a de la concurrence sur le marché et des bassins d'emplois.

La Direction du Groupe révèle qu'elle a un projet RH, pour développer une marque employeur afin d'améliorer les parcours professionnels, permettre l'accès du plus grand nombre à la formation, assurer par un parcours professionnel des évolutions en interne et qui assure la fidélité au Groupe. Les universités des Mousquetaires, qui concernent les Agents de maîtrise et cadres, ne sont pas adaptées aux attentes des techniciens, ouvriers et employés. Pour LA CGT, la marque employeur c'est aussi la question des salaires, d'un marqueur d'appartenance au groupe comme une carte de fidélité dans les points de vente, d'une participation aux bénéfices Groupe. Un grand projet digital est en cours avec des niveaux d'investissements de plusieurs centaines de millions d'euros.

PREVOYANCE : Des négociations sont en cours, pour avoir sur le même registre que la mutuelle Groupe un accord de prévoyance Groupe. La négociation est difficile du fait d'accords conventionnels déjà existants et très variés.

AGROMOUSQUETAIRES : Il a beaucoup été question de YUKA, des modifications du comportement des consommateurs, des attaques contre la viande, des additifs et les évolutions dans la grande distribution. Pour LA CGT les salariés des UP sont inquiets, du devenir de leurs emplois. Il y a trop de filiales en difficultés économiques. L'impact des hausses des matières premières, sont absorbées en majorité par les usines, et cela explique la dégradation des résultats de nos entreprises. Il reste très peu de filiales à avoir une participation aux bénéfices, et quand on connaît le niveau de nos salaires dans l'industrie, cette participation aux bénéfices étaient pour beaucoup la cerise sur le gâteau. C'est quoi la prochaine étape ? La fin de nos primes d'intéressement ?

LOGISTIQUES :

La nouvelle direction a semblé plus ouverte aux remarques répétées depuis des années sur ce qui sera un échec : le PTL. Pour la première fois, la direction a semblé désavouer le Directeur Général d'ITM LAI, répondant qu'étant au milieu du gué, il fallait bien finir le plan et qu'au pire, même sans gain final, il restera des bases entièrement rénovées. La CGT, elle, n'oubliera pas les centaines de salariés licenciés pour pas grand-chose.

Pour les enseignes desservies par la logistique ITM-LEMI tout va pour le mieux avec une progression supérieure au marché, mais quelles retombées pour les salariés de la logistique : Salaire, primes, conditions de travail, à quand une vraie reconnaissance !!!