



NAO 2020
3EME ET DERNIERE REUNION

ITM - LAI

PLUS VOUS TRAVAILLEZ, MOINS VOUS ETES RECOMPENSES.

Voilà comment la direction des mousquetaires remercie l'ensemble des salariés pour tous les efforts fournis afin que nos dirigeants aient leurs magasins livrés tous les jours en temps et en heures malgré les difficultés rencontrées en 2019.

Vous avez travaillé dur, vous avez renforcé les bases en difficultés pour passer leurs colis bloqués, vous avez sacrifiés vos vacances pour rendre service à l'entreprise, tout cela au détriment de votre vie de famille...

Aujourd'hui où est la reconnaissance ?

Les jeunes embauchés n'ont aucune reconnaissance, ils travaillent dur, font des efforts pour un salaire équivalent au SMIC. Ou est passé la prime d'ancienneté promise l'année dernière ? Quel avenir pour eux vu l'augmentation du coût de la vie ? Pourtant les directions se plaignent de ne pouvoir fidéliser cette population voir même de ne trouver personnes.

La CGT avait fait des jeunes son principale axe de négociation. La direction l'a balayé d'un revers de la main avec fin de non-recevoir.

Mais ou sont passés les promesses de la direction concernant les plus jeunes aux NAO 2019 ? PAROLES QUE DES BELLES PAROLES.

Mais aussi **Les anciens** qui triment pour un salaire proche du SMIC (30 ans de préparation, levés tous les matins à 4H, porter minimum 7 tonnes par jour, dans des conditions qui se dégradent d'année en année pour à peine 1350 €).

La CGT rappelle qu'INTERMARCHE est la 3^{ème} enseigne de France et que les bénéfices des mousquetaires ne sont pas négatifs, au contraire.

Les 50 ans de l'entreprise tout au long de l'année 2019 a été un réel succès financier pour nos patrons. Cette dernière réunion n'a rien apporté du tout pourtant, la CGT a tout fait pour que la direction nationale revienne sur les propositions de la précédente réunion mais rien n'a évolué, D'ailleurs la délégation CGT à quittée la réunion avant la fin en disant qu'elle n'avait plus rien à foutre ici....

1,4 % d'augmentation générale (pour rappel le coût de la vie est à 1,5%).

Revalorisation des Paniers/ Tickets restaurants :

Une augmentation des paniers à hauteur de **4,00€/jour**.

Une augmentation des tickets restaurants à **8,00€** avec une répartition comme suit :

4,00€ employeur (50%) ----- **4,00€** employé (50%)

25 cts par jour lorsque vous êtes présent. Certaines directions locales ont affiché une note sur base pour expliquer aux salariés que cette augmentation repas était une hausse de salaire non négligeable...

Mais quelle HONTE ! ...

Supplément d'intéressement :

Pour compenser la perte subie par tous les salariés en 2019 la direction nationale propose un supplément d'intéressement d'une valeur de **350€/brut** (pour rappel, vous avez perdu entre **600€ et 800€** en 2019).

Tout ça pour compenser la connerie des budgets montés à coups de pelles...

Revalorisation de la prime médaille du travail :

Pour 20 ans d'ancienneté de 300€ à 350€.

Pour 30 ans d'ancienneté de 350€ à 400€.

Pour 35 ans d'ancienneté de 400€ à 450€.

Pour 40 ans d'ancienneté de 450€ à 500€.

Encore du foutage de gueule. Comme si cela bénéficiait à l'ensemble des salariés des bases.

Hé les jeunes, vous la sentez là ??...vraiment rien pour vous.

Pour le reste des revendications ... **RIEN ; WALLOU ; QUE DALLE** même pas un merci pour les petits soldats qui on fait fructifier les comptes en banques de nos adhérents, qui soit dit en passant sont nos patrons.

VOILA LA POLITIQUE SALARIALE CHEZ INTERMARCHE

Dès demain, arrêtez de leur rendre service. Contentez-vous de faire votre travail, sans samedi, sans jours fériés, sans dimanche, sans heures supp, sans équipes de renfort pour aller passer les colis sur les autres bases.

Il est temps de vous réveiller. Dites-vous bien que sans nous, salariés des entrepôts, chauffeurs, ils ne sont rien.... Pas de colis préparés = pas de livraisons = pas de marchandises dans les magasins. Comme ils le font pour nous avec leur augmentation de misère, faisons leur mal au porte-monnaie. Arrêtons d'être des moutons. La CGT appelle à un débrayage reconductible tous les jours de 1H à 24H pour faire entendre à cette direction que vous en avez marre d'être les forçats des entrepôts logistiques.

Dites-vous bien que le rapport de force sans vous salariés des bases logistiques ne sera qu'un feu de paille

MOBILISONS-NOUS

**Tout augmente
sauf les salaires
Ça suffit !**