



SYNDICAT CGT
BASE INTERMARCHE
Rochefort-sur-Nenon

REUNION CE
SEPTEMBRE 2017
La CGT vous informe

QUE SE PASSE T IL ? OU ET QUI EST LE COMMANDANT DE BORD ?

Depuis plusieurs mois, la CGT se demande où et qui est le commandant de bord ? Tous les mois, le directeur devrait présider la réunion du comité d'établissement mais dans la réalité il donne mandat soit au responsable RH ou au responsable exploitation.

Sur 9 réunions mensuelles depuis le début de l'année, il n'a présidé le CE que 5 fois !

La situation générale sur la Base se dégrade de mois en mois que ce soit du point de vue organisationnel ou financier. La direction se moque totalement des demandes des élus et des préconisations de l'expert du CE. Elle attend les plans d'actions du groupe C Logic !

Pour la CGT, il faut réagir vite !

La direction ne peut pas attendre un an les plans d'actions, mettre 1 à 2 ans pour les appliquer, la Base sera fermée avant que cela s'améliore !

*Il ne faudrait pas laisser se détériorer la situation, cela n'aurait pour conséquence que de démotiver encore plus le personnel, dégrader encore plus l'ambiance qui a été cassée avec la mise en place de la vocale et laisser des conditions de travail délétères sur la base. **La CGT est prête à discuter***

avec la direction ou avec les adhérents



ZONE FUMEUR ET VAPOTAGE

La direction ayant déjà affiché la note de service, les élus du CE ont refusé à l'unanimité de rendre un avis sur l'interdiction de vapoter. La CGT demande que la **direction fasse respecter les lieux pour fumer et vapoter aux personnes en réunion ou en formation** qui fument en dehors de la salle fumeur ou de la zone détente extérieure et qu'un affichage soit fait dans toutes les salles de réunion.

ORGANISATION DU TRAVAIL

Pour la sécurité et pour la santé des chauffeurs mais aussi pour la sécurité de tous les automobilistes, la CGT a redemandé que les chauffeurs connaissent leur horaire à minima à leur retour de tournée et non à 19 heures le soir afin qu'ils puissent réguler leur sommeil. La direction attend t'elle un accident pour AGIR ?

De plus, la CGT demande une meilleure organisation des tournées avec l'arrêt de l'objectif de remplir à 100 % voire 120 % les remorques afin que les chauffeurs ne fassent plus des centaines de Kms en plus pour livrer une ou deux palettes et qu'ils ne soient pas plusieurs en même temps pour livrer le même PDV.

La Direction attend t'elle un nouveau burn-out ou un nouvel arrêt de travail pour effectuer le remplacement du personnel absent du SPDV ? La direction ne doit pas se protéger derrière une étude en cours par la Médecine du travail, **elle doit tenir ses promesses** et remplacer le personnel.

La direction ne prévoit pas de travail pour les **féries du 1^{er} et 11 novembre** et assure que le CE sera consulté si du fait des volumes, les féries sont travaillés sur la base du volontariat. **Pour rappel, tout salarié devant normalement travailler le samedi 11 novembre, ne travaillera pas du fait que c'est un jour férié et aura son repos dans la semaine comme s'il travaillait.**

La CGT demande que **le coût de réparation des V Max soit enlevé du coût colis pour le calcul de l'intéressement.** Les salariés de Rochefort ne doivent pas subir une année de plus, une baisse de l'intéressement (3.75 % à fin août sur 8.75 %) du fait du coût d'un projet mal conçu et dont la direction nationale a refusé d'entendre les élus. Nous subissons une nouvelle fois les conséquences d'un budget trop ambitieux, **nous sommes une des bases ayant le taux le plus faible !**

FUTURE BASE DE ROCHEFORT : Toujours pas d'information alors que le permis de construire devait être déposé en fin d'année ! De plus, des Adhérents de l'Est (Actionnaires du Groupe) très mécontents de la Logistique remuent terre et ciel pour ne plus être livrés par Rochefort. S'ils arrivent à leur objectif, à quoi servira la base mixte annoncée à Rochefort ?

CE EXTRAORDINAIRE : Après le CCE, le CE sera convoqué le jeudi 12 octobre sur de nouvelles suppressions d'emplois sur la base. Après la comptabilité, les RH, les pupitreurs, les dispatcheurs : **A QUI LE TOUR ?**

5ème Plan de Suppressions d'Emplois en 6 ans chez ITM LAI.

Y EN A MARRE. N'EST-IL PAS TEMPS DE SE REVOLTER

TOUS ENSEMBLE POUR METTRE FIN

A CETTE POLITIQUE INACCEPTABLE



Le syndicat CGT de la base maintient son appel à un débrayage illimité de 0 à 24 h tant que nos revendications ne sont pas prises en compte

NOUS EXIGEONS

- ***Le maintien de tous les emplois sur Rochefort***
- ***La garantie d'une nouvelle base à Rochefort...***
- ***La non augmentation de la productivité mais***
- ***L'augmentation des salaires pour tous***
- ***La suppression du travail du samedi***
- ***Passage de 35 h à 32 h avec maintien du salaire.....***



Retrouvez ce tract du 27 septembre 2017 sur le blog de la Cgt Intermarché : <http://rochefortcgt.canalblog.com/>